

Arbeidsmiljø- policy

Godkjent av
Bedriftsledelse, Knowit AB

Dato
2022.05.03

Knowit er et konsulentselskap som tilbyr markedet praktisk kundeverdi og tjenester av høy kvalitet. Virksomheten vår baserer seg på medarbeidernes kunnskaper og tilnærminger, noe som forutsetter et arbeidsmiljø basert på en inkluderende kultur og viktigheten av å respektere hverandres forskjeller, verdien av flere perspektiver samt psykologisk trygghet, og som stimulerer og støtter våre medarbeidere slik at de trives, utvikles og presterer både som enkeltpersoner og i fellesskap.

Ingen ansatte i Knowit skal behøve å rammes av fysisk eller psykisk sykdom eller bli skadet som en effekt av jobben sin. Skulle det likevel skje, har Knowit som arbeidsgiver rutiner på plass for å håndtere situasjonen og hjelpe den som er rammet.

Basert på vår egen risikovurdering og gjeldende arbeidsmiljøforskrifter samt ISO 45001-standarden jobber vi systematisk forebyggende og fokuserer arbeidsmiljøarbeidet på å:

- Forhindre usunne arbeidsbelastninger ved å fremme en balanse mellom krav og ressurser på jobben.
- Forhindre mangler i det fysiske arbeidsmiljøet knyttet til arbeidsstilling, belysning og ventilasjon
- Operere i tråd med vår nulltoleranse for krenkende særbehandling, mobbing og seksuell trakassering.
- Skape en inkluderende kultur.

Hos Knowit kjennetegnes et godt arbeidsmiljø av at:

- virksomhetens mål og strategier er godt kjent
- ledelsen er tydelig og inkluderende, og ansvar og myndighetsnivåer er definert på alle nivåer
- ledere og veiledere har eller får de rette kunnskapene, kompetansen, ressursene og myndigheten til å kunne jobbe for å fremme et stimulerende og bærekraftig arbeidsmiljø
- alle ansatte møtes og behandles med respekt og ut fra sine egne forutsetninger, uavhengig av alder, kjønn, kjønnsoverskridende identitet eller uttrykk, etnisk opphav, fysiske forutsetninger, religion eller livssyn, seksuell legning og ulike måter å tenke og handle på
- vi har fokus på medarbeideres forslag, synspunkter og behov i utviklingen av arbeidsmiljøet hos oss
- alle medarbeidere får tilbud om helsekontroller og har tilgang til bedriftshelsetjenesten
- alle Knowits kontorer er røykfrie
- i alle beslutninger som berører virksomheten, tas det alltid hensyn til bevaring av et godt arbeidsmiljø
- arbeidsplassen/arbeidsforholdene skal så langt som mulig være tilpasset den enkeltes forutsetninger

- arbeidsmiljøaspekter hensyntas både i prosjekter som gjennomføres i kundenes lokaler, samt i Knowits egne kontorer og eksternt
- Eventuelle tegn på risiko, sykdom eller andre avvik i arbeidsmiljøet håndteres snarest i tråd med Knowits retningslinjer og handlingsplaner for rehabilitering, krenkende særbehandling/trakassering og krisestøtte samt likestilling.

Målene for Knowits arbeidsmiljøarbeid fastsettes innenfor rammen av Knowits bærekraftsarbeid.

I tillegg til at arbeidsmiljøarbeidet som et minimum skal oppfylle de juridiske kravene til arbeidsmiljøet for vår virksomhet, skal det også være i samsvar med Knowits grunnleggende verdier. Se Knowit Group *Code of Conduct* for mer informasjon.