


# Likestillings- og Mangfoldspolicy

Godkjent av



Per Wallentin, CEO Knowit Group

Dato

24.02.2020

Vi i Knowit er overbevist om at forskjellige erfaringer og perspektiver skaper et godt arbeidsmiljø og større forståelse for kundenes behov. Vi er overbevist om at en likestilt arbeidsplass, som legger til rette for mangfold, er mer kreativ, effektiv og utviklende. Med mangfold mener vi i Knowit de forskjellene som gjør hver enkelt av oss unike. Dette inkluderer alder, kjønn, kjønnsoverskridende identitet eller uttrykk, etnisk tilhørighet, fysiske forutsetninger, livssyn, seksuell legning og forskjellige måter å tenke og handle på.

I Knowit arbeider vi for å gi like muligheter til alle, og vi adresserer og reduserer strukturelle og kulturelle hindringer mot likestilling og mangfold. Knowit arbeider kontinuerlig for å skape et inkluderende arbeidsmiljø der alle kan utvikle seg og bidra med hele sitt potensiale. Et eksempel er konsernets overordnede likestillingsarbeid, som er en del av den kontinuerlige utviklingen av vår organisasjonskultur. Ambisjonen er at alle medarbeidere og alle som har personalansvar i Knowit, skal ha de verktøy og den støtten som er nødvendig for å skape likestilling og inkludering i arbeidshverdagen.

Vi vet at et inkluderende klima er en forutsetning for å nå visjonen om et humant og bærekraftig samfunn gjennom digitalisering og innovasjon. Derfor arbeider Knowit aktivt med følgende mål:

- Personalansvarlige skal være bevisste på strukturer i samfunnet som har en tendens til å begrense de ansattes muligheter, og aktivt utvikle en inkluderende kultur. Det gjennomføres derfor løpende opplæring med fokus på dette.
- Vi ønsker en balansert kjønnsfordeling i virksomhetene våre. Vi arbeider for at alle ledige stillinger i størst mulig grad skal nå ut til, og virke appellerende på, jobbkandidater uavhengig av kjønn og bakgrunn.
- Ansettelser skal først og fremst bygge på kompetanse, og man skal ha en bevissthet om strukturer i samfunnet som kan diskriminere enkeltpersoner. Vi støtter regelmessig de rekrutteringsansvarlige for å redusere risikoen for ubevisst favorisering, og gir kontinuerlig anbefalinger til hvordan rekruttering skal gjennomføres.
- Alle ansatte skal ha like lønns- og arbeidsbetingelser når arbeidet er likt eller likeverdig og har en sammenlignbar vanskelighetsgrad. Det betyr at vi vil sørge for at ingen ansatte utsettes for lønnsdiskriminering.
- Alle ansatte skal kunne kombinere arbeid og familieliv. Det betyr at vi for eksempel vil legge til rette for at foreldre skal kunne ha fleksibel arbeidstid. Verken ansatte eller arbeidssøkere skal diskrimineres som følge av foreldrepermisjon.
- Alle ansatte – uansett kjønn, kjønnsoverskridende identitet eller uttrykk, etnisk tilhørighet, livssyn, funksjonshemming, seksuell legning eller alder – skal få like muligheter og forutsetninger. For å sikre dette går Knowit aktivt inn for at arbeidsmiljøet tar hensyn til alle ansatte fysisk, organisasjonsmessig og sosialt sett.
- Seksuell trakassering og krenkende særbehandling skal aktivt motarbeides i tråd med selskapets nulltoleranse. Alle tilfeller av diskriminering og trakassering på arbeidsplassen

som arbeidsgiveren blir kjent med, vil bli undersøkt. Knowit har en handlingsplan og prosesser for å håndtere krenkende særbehandling, for eksempel seksuell og annen trakassering. Videre har Knowit utdannet kontaktpersoner på hver arbeidsplass og gitt dem i oppgave å støtte både de som rammes av krenkende særbehandling, og de ansvarlige lederne.

Hver enkelt leder er ansvarlig for at denne policyen følges ved å spre informasjon, implementere endringer og drive regelmessige oppfølgingsarbeid. Denne likestillings- og mangfoldspolicyen skal være styrende for alle Knowit-selskaper og skal være tilgjengelig for alle ansatte i disse selskapene.