

Likestillings- og mangfoldspolicy

Godkjent av



Per Wallentin, CEO Knowit Group

Dato

2021.04.12

Vi i Knowit er overbevist om at ulike erfaringer og perspektiver bidrar til et åpent og godt arbeidsmiljø og en bredere forståelse av kundenes behov. Vi mener at en likestilt arbeidsplass som fremmer mangfold, er mer kreativ, effektiv og utviklende. Med mangfold mener vi hos Knowit de ulikhetene som gjør oss alle unike. Dette omfatter kjønn, kjønnsoverskridende identitet eller uttrykk, etnisk opphav, fysiske forutsetninger, religion eller livssyn, seksuell legning og ulike måter å tenke og handle på.

Hos Knowit tar vi like muligheter for alle på alvor, og vi håndterer og tar løpende tak i strukturelle og kulturelle hindre for likestilling og mangfold. Knowit arbeider kontinuerlig for å skape et inkluderende arbeidsklima der alle kan utvikle seg og bidra med sitt fulle potensial. Et eksempel på dette er likestillings- og mangfoldsarbeidet som inngår i den kontinuerlige utviklingen av organisasjonskulturen hos oss. Ambisjonen er at alle ledere, personalledere og medarbeidere i Knowit skal ha de rette verktøyene og støtten for å ha en likestilt og inkluderende atferd i arbeidshverdagen.

Vi vet at et inkluderende miljø er en forutsetning for å nå visjonen vår om et menneskelig og bærekraftig samfunn gjennom digitalisering og innovasjon. Derfor jobber Knowit aktivt for at:

- Personalledere skal være bevisst på strukturer i samfunnet som har en tendens til å begrense medarbeidernes muligheter og aktivt arbeide for en inkluderende kultur. For å sikre dette gjennomfører vi løpende kurs og opplæring med fokus på dette.
- Oppnå en lik kjønnsbalanse i virksomhetene våre. Vi etterstreber at alle ledige stillinger i alle ulike typer jobber og stillinger i så stor grad som mulig når ut til og appellerer til kandidater uavhengig av kjønn eller bakgrunn.
- Ansettelser skal først og fremst baseres på kompetanse og med en bevissthet om strukturer i samfunnet som har en tendens til å diskriminere individer. Vi støtter regelmessig de rekrutteringsansvarlige i arbeidet med å redusere risikoen for ubevisst bias, og har utarbeidet anbefalinger til hvordan rekrutteringsprosessen bør gjennomføres.
- Alle medarbeidere skal ha lik lønn og like vilkår for like prestasjoner der arbeidet som utføres, er likt eller likeverdig og har et sammenlignbart vanskelighetsnivå. Dette er et ledd i å sikre at ingen av medarbeiderne våre lønnsdiskrimineres. Vi analyserer også den årlige lønnsundersøkelsen for å kunne oppdage, rette opp i og forhindre urettmessige lønnsforskjeller mellom menn og kvinner.
- Alle medarbeidere skal kunne kombinere arbeid med det å være foreldre. Derfor gjør vi det enklere for foreldre ved å blant annet tilrettelegge for bruk av fleksibel arbeidstid. Hverken ansatte eller jobbsøkere skal ha noen ulempe som følge av foreldrepermisjon.
- Alle medarbeidere, uansett kjønn, kjønnsoverskridende identitet eller uttrykk, religion eller livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell legning eller alder skal gis like muligheter og forutsetninger. For å sikre dette jobber Knowit aktivt for å sørge for at såvel det fysiske som det organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet passer for alle ansatte.

- Vi har nulltoleranse mot seksuell trakassering og krenkende særbehandling og skal aktivt motarbeide dette. Alle tilfeller av diskriminering og trakassering på arbeidsplassen som arbeidsgiver blir oppmerksom på, skal undersøkes. Knowit har en handlingsplan og prosesser for håndtering av krenkende særbehandling som trakassering av seksuell eller annen art. Videre har Knowit lært opp egne kontaktpersoner på hvert enkelt arbeidssted som har ansvar for å støtte både den som er rammet av krenkende særbehandling, og de ansvarlige lederne.
- Tidlig identifisering av upassende atferd i organisasjonskulturen gjennom å undersøke og følge opp statistikk, data og medarbeiderundersøkelser. Dette er en viktig del av arbeidet for en inkluderende kultur og for å minimere forskjeller mellom de ulike Knowit-selskapene.

Hver enkelt leder er ansvarlig for at denne policyen etterleves, gjennom å spre informasjon, gjøre nødvendige endringer og gjennomføre regelmessig oppfølging. Denne likestillings- og mangfoldspolicyen er styrende for samtlige Knowit-selskaper, og skal være tilgjengelig for alle ansatte.