


Arbeidsmiljø- policy

Godkjent av



Per Wallentin, CEO Knowit Group

Dato

14.01.2020

Knowit er et konsultentselskap som tilbyr løsninger og tjenester av høy kvalitet. Vår virksomhet bygger på våre ansattes kompetanse og tilnærming til arbeidsoppgaver. Dette krever et arbeidsmiljø som stimulerer og støtter våre ansatte til å trives, utvikles og til å opptre både som selvstendige individer og som ambassadører for vår virksomhet.

Ingen ansatt i Knowit skal utvikle fysisk eller psykisk sykdom eller bli skadet som resultat av sitt arbeid. Hvis det likevel skulle skje, har Knowit som arbeidsgiver en beredskap for å håndtere slike situasjoner og hjelpe de berørte.

Basert på vår egen risikovurdering, arbeidsmiljøloven (revisjon 2019-06-21-25) og standarden ISO 45001, jobber vi systematisk med forebyggende arbeid og fokuserer vårt arbeidsmiljøarbeid på å:

- Forhindre usunne arbeidsbelastninger ved å sørge for balanse mellom krav og ressurser på arbeidsplassen.
- Tilrettelegge gode arbeidsplasser for forebygging av belastningsskader.
- Arbeide i tråd med vår nulltoleranse for diskriminering/mobbing og seksuell trakassering.

I Knowit er arbeidsmiljøet preget av at:

- Virksomhetens mål og strategier er godt kjent.
- Lederskap er tydelig og inkluderende, og ansvar og myndighet er definert på alle nivåer.
- Ledere har/får de rette ferdighetene, kunnskapene, ressursene og kreftene til å fremme et stimulerende og bærekraftig arbeidsmiljø.
- Hver arbeidstaker behandles med respekt uavhengig av kjønn, religion, seksuell legning, etnisitet, etc.
- Forventningene til hver arbeidstaker settes i forhold til vedkommendes forutsetninger og evner.
- De ansattes forslag, kommentarer og behov hensyntas i utviklingen av vårt arbeidsmiljø.
- Alle ansatte har helseforsikring i tillegg til det offentlige tilbud.
- Alle Knowits kontorer er røykfrie.
- Arbeidsmiljø tas i betraktning ved avgjørelser vedrørende virksomheten
- Så langt som mulig er arbeidsplassen/arbeidsforholdene tilpasset den enkeltes behov og ønsker.
- Arbeidsmiljø hensyntas både i prosjekter utført i våre kunders lokaler og i Knowits egne lokaler.
- Signaler om klanderverdige forhold, helseproblemer eller andre avvik i arbeidsmiljøet behandles omgående i tråd med Knowits retningslinjer og handlingsplaner om likestilling, rehabilitering, diskriminering/trakassering og krisestøtte.

Målene for Knowits arbeidsmiljø er satt i samsvar med rammene for Knowits bærekraftarbeid.

I tillegg til å møte de rettslige kravene knyttet til arbeidsmiljøet i våre aktiviteter, skal arbeidsmiljøarbeidet også følge Knowits fundamentale verdier. For mer informasjon om dette se Knowits Code of Conduct.